



PAR72経営スコアカードを活用したトップマネジメントのご案内 ～マネジメントをゴルフに例えてわかりやすく理解&実践する～

重要な経営課題を18ホールに展開し、スコアリング、振り返りと改善を繰り返すことで、経営目標の達成に導きます。

- ◆ ゴルフに例えて楽しくマネジメントを理解し、実践できる。
- ◆ うまくいっているか、うまくいっていないかが把握しやすい。
- ◆ 進捗状況を伝えやすい。コミュニケーションツールとしても最適。



ゴルフに例えたトップの役割

- ① 経営課題の設定 = コース設計
- ② 目標設定と難易度評価 = PAR, HC の設定
- ③ 進捗フォローとコミュニケーション = スコアのチェック
- ④ 達成度評価 = スコアカードのチェック、分析、フィードバック
- ⑤ 改善、見直し = バーディ、ダブルボギー原因の分析と改善案作成

18ホール経営課題の構成例

- PAR4 X 10: 予算、営業／財務／基幹プロセスにおける重要指標
- PAR5 X 4: 開発、新規事業、構造改革、組織／プロセス改革、後継対策
- PAR3 X 4: コストダウン、人材育成、オペレーション、幹部力

PAR72経営スコアカード作成セッションのご案内（12時間コース）

経営トップ自身による18ホールのコース設計（＝経営課題の整理）、目標と難易度の設定（PAR, HCの設定、評価（＝スコアカード記入）を勉強会形式でサポートいたします。

【標準カリキュラム】

- | | |
|-----------------------------------|----------------------|
| 1. オリエンテーション: 2H | 2. 経営課題の設定＝コース設計: 4H |
| 3. 目標設定と難易度評価
＝PAR, HC の設定: 4H | 4. 評価＝スコアカード記入: 2H |

お問い合わせ

アイビーシーコンサルティング株式会社

担当: 重吉

Tel 070-5042-1800（直通）

E-mail info@capital-consulting.info